

گام بزرگ وزیر نفت؛ ابلاغیه بهبود معیشت نیروهای قراردادی مدت موقت صنعت نفت



ضوابط ساماندهی وضع پرداخت حقوق و مزایا و بهبود معیشت نیروهای قراردادی مدت موقت صنعت نفت از سوی وزیر نفت ابلاغ شد.

به گزارش پایگاه خبری مشعل؛ در متن ابلاغیه بیژن زنگنه آمده است:

«در خصوص ساماندهی وضعیت پرداخت حقوق و مزایا به نیروهای قراردادی مدت موقت و بهبود وضع معیشت ایشان موارد زیر را (علاوه بر اضافات حقوق ابلاغی اعمال شده برای سال ۱۳۹۷) که به تصویب شورای اداری و استخدامی صنعت نفت رسیده، جهت پیگیری و اجرا توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارتخانه و چهار شرکت اصلی ابلاغ می‌کند:

۱- به کلیه نیروهای مدت موقت که در انتهای سالهای ۹۵ و ۹۶ کمک رفاهی پرداخت شده، از سال جاری نیز این کمک به صورت علی‌الحساب با همین عنوان بر اساس ضوابط سال ۱۳۹۶ با در نظر گرفتن افزایش متناسب سالانه، به صورت ماهانه و مستمر پرداخت و در پایان سال تسویه حساب می‌شود.

۲- به تمامی نیروهای مدت موقت، متمم کمک رفاهی و ایاب و ذهاب متناسب با کارکنان رسمی، علاوه بر کمک رفاهی بند ۱ تعلق می‌گیرد.

۳- برای تمامی نیروهای مدت موقت به تناسب فعالیت و شرکت محل کار، حداقل میزان پرداختی (کف حقوق) با توجه به شرایط بازار کار و معیشت توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی با همکاری چهار شرکت اصلی جمع‌بندی و پیشنهاد شود. پیشنهاد نهایی در این خصوص پس از تایید توسط شورای اداری، جهت ابلاغ ارائه شود.

۴- برای تمامی نیروهای مدت موقت و افراد تحت تکفل آنها، بیمه تکمیلی درمان در نظر گرفته شود. ۸۰ درصد مبلغ بیمه تکمیلی توسط کارفرما و مابقی در صورت تمایل این همکاران به استفاده از بیمه توسط خودشان پرداخت شود. پوشش بیمه‌ای مورد نظر بایستی به تایید

شورای اداری برسد. همچنین باید به نحوی برنامه‌ریزی شود که افراد مشمول بیمه تکمیلی موضوع این بند، در صورت تمایل بتوانند در چارچوب این بیمه از خدمات مشابه در واحدهای درمانی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت استفاده نمایند.

۵- برای تمامی نیروهای مدت موقت، امکان بیمه عمر با پرداخت ۵۰ درصد سهم بیمه توسط کارفرما فراهم شود. پوشش بیمه‌ای مورد نظر بایستی به تایید شورای اداری برسد. در صورت استفاده نکردن از این امکان، مبلغ سهم کارفرما (به میزان ۵۰ هزار تومان در ماه در سال ۱۳۹۷) به این افراد پرداخت خواهد شد.

۶- کارکنان مدت موقت نیز همانند کارکنان مدت معین می‌توانند در حد اعتبارات مصوب و امکانات هر شرکت، از خدمات باشگاه‌ها و دیگر امکانات رفاهی، فرهنگی و ورزشی شرکت محل خدمت خود استفاده نمایند.

۷- کلیه نیروهای مدت موقت بر اساس نیاز شغلی و در حد اعتبارات مصوب و امکانات هر شرکت از امکانات و برنامه‌های آموزشی آن بهره‌مند می‌گردند.

۸- کلیه نیروهای مدت موقت می‌توانند از دو ماه علی‌الحساب حقوق طبق ضوابط مربوطه بهره‌مند گردند.

۹- فرم قرارداد نیروهای مدت موقت باید توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی، بر مبنای این ابلاغیه، مصوبات دولت و آیین‌نامه‌های اداری و استخدامی صنعت نفت مورد بازنگری قرار بگیرد.

۱۰- پیرو تصمیمات پایه‌ای متخذ، وضعیت حقوق نیروهای مدت موقت که در گروه‌های شغلی اصلی تخصصی که به صورت مستقیم در عملیات تولید و بهره‌برداری چهار شرکت اصلی مشغول به کار می‌باشند (مانند نیروهای اصلی تخصصی شاغل در زنجیره واحدهای بهره‌برداری، کارخانه‌های گاز و گاز مایع، واحدهای جمع‌آوری و تفکیک گاز، واحدهای تزریق گاز، زنجیره حفاری، سکوهای دریایی، پالایشگاه‌های نفت و گاز، ایستگاه‌های تقویت فشار گاز، تلمبه‌خانه‌های نفت، پایانه‌های صادراتی) باید در تناسبی منطقی با نیروهای رسمی توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی با همکاری مدیران توسعه منابع انسانی چهار شرکت اصلی تنظیم و برای تصویب به شورای اداری صنعت نفت پیشنهاد شود. گروه‌ها و رسته‌های شغلی پیشنهادی توسط

شرکت‌های اصلی می‌بایست در چارچوب فوق، به تصویب شورای اداری رسیده و همراه با پیشنهاد ترمیم برای ابلاغ ارائه شود.

۱۱- معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی و مدیران توسعه منابع انسانی چهار شرکت اصلی باید اقدامات فوق را به نحوی به انجام برسانند که بندهای ۱ تا ۹ را تا پایان تیر ماه سال ۱۳۹۷ و بند

۱۰ را تا نیمه شهریور ماه ۱۳۹۷ عملیاتی نمایند. در هر حال زمان اجرای همه پرداخت‌های اضافی موضوع این ابلاغیه، ابتدای اردیبهشت ماه ۱۳۹۷ خواهد بود و پرداخت‌های انجام نشده باید حداکثر پیش از اتمام شهریور ماه ۱۳۹۷ متناسباً به حساب کارکنان ذیحق واریز شود.»