

هائیه موحد: | تحقق وعده زنگنه به کارکنان قراردادی صنعت نفت



وزیر نفت همانطور که در زمان اخذ رای اعتماد وعده داده بود، برنامه ساماندهی وضع پرداخت کارکنان قرارداد مدت موقت را به ثمر نشاند و این طرح را برای اجرا ابلاغ کرد، اما این طرح چه امتیازهایی را برای کارکنان قراردادی به همراه دارد؟

▪ وزیر نفت همانطور که در زمان اخذ رای اعتماد وعده داده بود، برنامه ساماندهی وضع پرداخت کارکنان قرارداد مدت موقت را به ثمر نشاند و این طرح را برای اجرا ابلاغ کرد. بسیاری از گمانه‌زنی‌ها حاکی از آن بود که شاید با توجه به شرایط پیش‌آمده بین‌المللی که قاعدتا صنعت نفت را بیش از هر بخش دیگری از اقتصاد کشور تهدید می‌کند، وزارت نفت فعلا برای اجرای این طرح دست نگهدارد، اما وزیر نفت آن را ابلاغ کرد تا به وعده خود در بهبود وضع معیشت و رفاهی کارکنان قراردادی عمل کرده باشد.

▪ برخی سوال می‌کنند چرا گزینه تبدیل وضعیت کارکنان قراردادی مدت موقت روی میز وزارت نفت قرار نگرفت؟ از یکم آذرماه سال ۹۳، هرگونه استخدام یا تبدیل وضعیت کارکنان دستگاه‌های اجرایی منوط به مجوز سازمان امور اداری و استخدامی شد و این سازمان هم مجوز را تنها بر پایه برگزاری آزمون و مصاحبه صادر می‌کند. بررسی وضعیت کارکنان قرارداد مدت موقت صنعت نفت حاکی از این بود که تنها حدود ۸ هزار نفر از این کارکنان، شرایط شرکت در آزمون استخدامی را داشتند و از آنجا که وزارت نفت به دنبال طرح جامعی بود که وضع معیشتی همه کارکنان قراردادی را دربرگیرد، ساماندهی وضع پرداخت و شرایط رفاهی این کارکنان در دستور کار قرار گرفت.

▪ با بررسی‌ها و اقدام‌های انجام شده در وزارت نفت که دستاورد جلسات متمادی و ساعت‌ها بحث و بررسی است، بانک اطلاعاتی جامعی از کارکنان قراردادی مدت موقت این وزارتخانه فراهم

آمده است. در میان این اطلاعات، برخی نکات قابل توجه است. مثلاً اینکه چگونه تعداد کارکنان پیمانکار وزارت نفت از حدود ۵۳ هزار نفر در سال ۸۴، به رُغم واگذاری پتروشیمی‌ها و واحدهای پالایشی، به ۱۳۶ هزار نفر در سال ۹۱ افزایش یافت یا اینکه چگونه در شرایطی که برخورداری از مدرک تحصیلی فوق دیپلم و بالاتر طبق مجوز معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی دولت وقت یکی از شروط تبدیل وضعیت کارکنان پیمانکاری نفت به قرارداد مدت موقت بوده است، امروز از بین بیش از ۳۴ هزار نفر نیروی قراردادی مدت موقت، ۱۴ هزار نفر مدرک دیپلم دارند؟

▪ طرح ساماندهی وضع پرداخت کارکنان قرارداد مدت موقت تقریباً چند ماه پیش نهایی شده بود، اما با تاکید وزیر نفت مبنی بر این که مبادا چالش‌های پیش روی این کارکنان به خوبی شناسایی و در نظر گرفته نشده باشد، طرحی پیمایشی از سوی یک واحد دانشگاهی مستقل نیز در دستور کار قرار گرفت که نتایج آن تا حدود زیادی با طرح تدوین شده در وزارت نفت مطابقت داشت. نتایج این طرح پیمایشی، بر استفاده کارکنان قراردادی از امکانات فرهنگی، ورزشی و آموزشی وزارت نفت تاکید داشت؛ موضوعی که در آیتم‌های ابلاغیه وزارت نفت لحاظ شده است.

▪ حال سوال اصلی این است که به واسطه اجرای این ابلاغیه، وضع معیشت کارکنان چه تغییری خواهد کرد؟ بر مبنای آنچه کامران دهقانی، سرپرست معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت اعلام کرده، آیتم‌های کمک‌رفاهی و ایاب و ذهاب به دریافتی هر یک از کارکنان قرارداد مدت موقت نفت افزوده می‌شود. افزون بر آن، کارکنان قراردادی در فیش‌های حقوقی ماهانه خود شاهد واریز رقمی حدود یک دوازدهم کمک‌معیشت رفاهی که طی دو سال گذشته، آخر هر سال پرداخت می‌شد خواهند بود. به عبارت دیگر، این مبلغ در ۲ سال گذشته به صورت یکجا در پایان سال پرداخت می‌شده که با ابلاغیه اخیر، امکان استفاده از بخشی از آن در هر ماه فراهم می‌شود.

▪ وزارت نفت پوشش ۸۰ درصدی هزینه‌های بیمه تکمیلی هر یک از کارکنان قرارداد مدت موقت و افراد تحت تکفل آنان را تقبل کرده و با توجه به مخاطرات صنعت نفت، بیمه عمر را هم برای کارکنان قراردادی در نظر گرفته است. این اختیار برای کارکنان وجود دارد که در صورت نیاز نداشتن، معادل هزینه

بیمه عمر را روی حقوقشان دریافت کنند.

▪ با توجه به ماهیت کار عملیاتی در صنعت نفت که با مصائب زیادی همراه است، آیتمی برای ترمیم حقوق کارکنانی که به صورت مستقیم در عملیات تولید و بهره‌برداری نقش دارند در نظر گرفته شد. بر اساس آمار، کمتر از ۲۵۰۰ نفر از کارکنان قراردادی مدت موقت در چنین مشاغلی فعالیت می‌کنند که با تاکید وزیر نفت، مقرر شد این آیتم نه تنها به این دسته از کارکنان، بلکه به آن کارکنانی که در مشاغل پشتیبانی تخصصی مثل بازرسی فنی، آتش‌نشانی و ... هم مشغولند تعلق گیرد. به این ترتیب این آیتم در حقوق حدود ۸ هزار نفر از کارکنان قرارداد مدت موقت اعمال خواهد شد.

▪ باید به تلاش، غیرت و مردانگی کارکنان عملیاتی صنعت نفت، به‌ویژه نیروهای قرارداد مدت موقت عملیاتی که این سال‌ها را با دریافت‌هایی ناچیز در برابر جد و جهد بی‌اندازه‌شان سپری کرده‌اند، مرحبا گفت. وزارت نفت از بضاعت خود برای بهبود معیشت این کارکنان استفاده کرده و امیدوار است با ادامه تلاش کارکنان سختکوش خود و در سایه همدلی و اتحاد که نیاز به آن، به‌ویژه در این روزها بیش از هر زمان دیگری خودنمایی می‌کند، همچنان در مسیر عزت و افتخار آفرینی برای کشور گام بردارد. وزارت نفت در گام‌های بعدی، برای ساماندهی نیروهای پیمانکاری و جذاب سازی قراردادهای این کارکنان نیز برنامه‌هایی دارد.

▪ وزارت نفت در شرایط سختی اداره می‌شود و اگر بخواهیم صادقانه بگوییم و ببینیم، بعید نیست روزهای سخت‌تری نیز پیش روی اقتصاد کشور و در رأس آن وزارت نفت باشد. در چنین مقطعی، عمل کردن این وزارتخانه به تعهدش در قبال کارکنان قرارداد مدت موقت که بی‌تردید با بار مالی قابل توجهی همراه خواهد بود، اگرچه تکلیفی لازم‌الاجرا بود اما بی‌تردید نشان از تعهد و مسئولیت‌پذیری وزیر نفت و مجموعه تحت نظارتش دارد. آنان که هر ثانیه اخبار وزارت نفت را رصد می‌کنند تا یکایک وعده‌ها و صحبت‌های وزیر را به‌خاطر بسپارند و برای هر انتصاب، قصه هزار و یک‌شب بنویسند یا از فکر عواقب تحریم برای صنعت نفت، قند در دلشان آب شود، بد نیست محض خاطر کارکنان نفت هم که شده، در کنار خبرهای تحریمی‌شان به خبرهایی که از بهبود معیشت کارکنان نفت

حکایت دارد اشاره ای کنند.

▪ و کلام آخر آنکه، این ابلاغیه از ابتدای اردیبهشت ماه امسال لازم الاجرا شده است. گویا قرار است از آخر تیرماه، اضافات عمومی در حقوق همه کارکنان قراردادی اعمال و همراه با آن، اضافات مربوط به ماه های اردیبهشت و خرداد نیز پرداخت شود و آیتی که برای کارکنان عملیاتی در نظر گرفته شده نیز در پایان شهریورماه در حقوق های کارکنان عملیاتی اعمال و همزمان مبالغ مربوط به ماه های اردیبهشت، خرداد، تیر و مرداد نیز به حسابشان واریز خواهد شد.

هائیه موحد