

عدالت شغلی نقطه شروع خلق ثروت است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: ساخت روایت‌های الهام‌بخش در خصوص عدالت شغلی و ظرفیت‌های داخلی، به‌اندازه اقدامات فنی و سامانه‌ای اهمیت دارد؛ برای ساختن روایت‌های تازه، نیاز داریم که نگاه افراد تغییر کند.

به گزارش مشعل نیوز؛ احمد میدری در نشست هم‌اندیشی با دانشجویان فعال در حوزه عدالت شغلی، با ابراز خرسندی از کیفیت آثار و پیشنهادهای ارائه‌شده، با بیان اینکه عدالت شغلی می‌تواند نقطه آغاز یک دگرگونی بزرگ در نابرابری‌های اجتماعی و بستر ساز خلق ثروت باشد، گفت: گزارش‌ها و پیشنهادهای دانشجویان در این حوزه نشان می‌دهد که نگاه انتقادی آنها با ایده‌پردازی و راهکارهای اجرایی همراه است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر اینکه گزارش‌های دانشجویان در حوزه عدالت شغلی فراتر از نقد، صاحب ایده و راهکار است، اظهار کرد: تحلیل انتقادی بدون ارائه راه‌حل ضعف محسوب می‌شود و مشارکت مردم می‌تواند موتور تحول اجتماعی و اقتصادی باشد.

وی اظهار کرد: در این حوزه، مسائل به‌درستی شناسایی شده و راهکارهای مطرح‌شده، قابل تأمل و در بسیاری موارد، واجد قابلیت اجرایی است. گزارش‌های دانشجویان صرفاً انتقادی نیست، بلکه قدرت ایده و راه‌حل دارد و این نشان‌دهنده ظرفیت حرکت به سمت تغییرات واقعی است.

میدری با بازاندیشی در خصوص رویکرد صرفاً انتقادی در برخی جریان‌های دانشجویی، افزود: همان‌گونه که رئیس‌جمهور بارها تأکید کرده‌اند، بیان مشکلات ضروری است، اما تحلیل انتقادی بدون راهکار، کافی نیست. ما به نقد صرف نیاز نداریم، بلکه به افرادی نیاز داریم که بتوانند تغییر ایجاد کنند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به رویکرد دولت و رئیس‌جمهور پزشکیان تصریح کرد: نگاه رئیس‌جمهور پزشکیان و دولت بر پیوند با مردم است، زیرا مشارکت مردم می‌تواند انرژی‌هایی آزاد کند

که منجر به حل مسائل شود. تجربه‌هایی مانند مشارکت مردمی در ساخت مدارس نشان می‌دهد که وقتی اعتماد شکل بگیرد، مردم وارد میدان می‌شوند.

میدری با اشاره به نمونه‌های تاریخی خاطرنشان کرد: در تحولات بزرگ اجتماعی، زمانی که یک مسئله به مطالبه‌ای جمعی تبدیل شده، دگرگونی‌های اساسی رخ داده است. عدالت شغلی نیز می‌تواند به چنین مسئله‌ای تبدیل شود و نقطه شروع یک تحول بزرگ باشد.

وی عدالت شغلی را «مبنای خلق ثروت» دانست و افزود: بسیاری از نابرابری‌ها ناشی از مدیریت نادرست و عدم استفاده صحیح از سرمایه انسانی است. اگر دسترسی برابر به شغل فراهم شود، به تبع آن دسترسی به آموزش، زیرساخت و فرصت‌های رشد نیز عادلانه‌تر خواهد شد.

وزیر کار، پیشنهادهای عملی دانشجویان را قابل پیگیری و اجرا دانست و گفت: طرح‌هایی مانند سامانه ملی عدالت شغلی، اتصال داده‌های آموزش و پرورش و وزارت کار، سامانه ملی کارورزی، استفاده از هوش مصنوعی و سامانه عدالت‌نما که در جلسه توسط دانشجویان مشارکت‌کننده در فراخوان مطرح شد، هم‌راستا و قابل بررسی کارشناسی هستند و می‌توانند به صورت عملی تجمیع، طراحی و اجرا شوند.

میدری همچنین به آید[] یکی از دانشجویان مبنی بر «حق بر اولین شغل» برای فارغ‌التحصیلان، به‌ویژه در مناطق محروم اشاره کرد و افزود: این پیشنهاد می‌تواند در مقیاس کوچک از جمله در شرکت‌های تابع[] وزارتخانه، آزمایش و در صورت موفقیت، به سطح ملی تعمیم داده شود. بخش خصوصی نیز از دوره‌های کارورزی سه تا شش‌ماهه استقبال خواهد کرد.

وی با اشاره به پیشنهاد دیگری از دانشجویان ارائه‌دهنده مبنی بر ضرورت تدوین سند جامع و نقشه راه تحقق عدالت شغلی تصریح کرد: سیستم اداری پیچیده است و اصلاحات باید به صورت تدریجی انجام شود. گسترش ارتباطات و کاهش وابستگی به روابط غیررسمی، نقش مهمی در کاهش نابرابری‌ها دارد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پایان، با اشاره به کتاب «اقتصاد روایی»، روایت‌سازی را یکی از الزامات مهم تحقق عدالت شغلی دانست و گفت: روایت‌ها می‌توانند اقتصاد را دچار رکود یا شکوفا کنند. ساخت روایت‌های الهام‌بخش درخصوص عدالت شغلی و ظرفیت‌های داخلی، به اندازه اقدامات فنی و سامانه‌ای اهمیت دارد.

برای ساختن روایت‌های تازه، نیاز به آن داریم که نگاه افراد تغییر کند.

لازم به ذکر است که آبان ۱۴۰۴ احمد میدری طی یک فراخوان از دانشجویان درخواست کرده بود که ایده‌های خود در مورد تحقق عدالت شغلی را در قالب طرح و مقاله با ایشان در میان بگذارند. در پاسخ به این فراخوان بیش از ۳۵ طرح از دانشجویان دریافت شد که در نشست هماندیشی فوق ۸ نفر از طرح‌های منتخب ارائه شده و گفت‌وگو و تبادل نظر آزاد میان دانشجویان و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی حول تحقق عدالت شغلی صورت گرفت.