

زارع پور: هلدینگ پتروفرهنگ برای دومین سال پیاپی سود ده شد

تاریخ: 16 مهر 1404



مدیرعامل صندوق ذخیره فرهنگیان در جلسه شورای مدیران پتروفرهنگ و شرکت های تابعه:

جذب نیرو در پتروشیمی سبلان 2 تنها از طریق برگزاری آزمون امکان پذیر است

زارع پور: هلدینگ پتروفرهنگ برای دومین سال پیاپی سود ده شد
علی صادقی مدیرعامل موسسه صندوق ذخیره فرهنگیان، بر لزوم افزایش بهره‌وری شرکت‌ها و خلق ثروت پایدار تاکید کرد و با اشاره به تعهد موسسه نسبت به حفظ منافع فرهنگیان عضو، خواستار اجرای دقیق اصول حاکمیت شرکتی، توسعه حکمرانی هوشمند و پیاده‌سازی سامانه‌های شفافیت در مجموعه شد.

به گزارش مشعل نیوز به نقل از روابط عمومی و امور بین الملل موسسه صندوق ذخیره فرهنگیان، جلسه شورای مدیران هلدینگ پتروفهرنگ و شرکت‌های تابعه سه شنبه 15 مهرماه 1404 با حضور علی صادقی مدیرعامل موسسه صندوق ذخیره فرهنگیان، جواد زارع پور مدیرعامل پتروفهرنگ، مدیران عامل شرکت‌های تابعه و همچنین مدیران ارشد هلدینگ، همزمان با آغاز سال مالی 1404-1405 برگزار شد.

مدیرعامل موسسه صندوق ذخیره فرهنگیان در این جلسه گفت: بررسی عملکرد مدیران در سال مالی گذشته، مبنای تصمیم‌گیری در خصوص آنهاست از این رو در جلسه آتی که به زودی برگزار خواهد شد، گزارش تفصیلی عملکرد هر شرکت توسط صندوق بررسی و تحلیل می‌شود چرا که با توجه به شرایط روز کشور و همچنین تعهدی که در قبال اعضای صندوق ذخیره فرهنگیان داریم، افزایش بهره‌وری شرکت‌ها مورد تأکید هیئت مدیره موسسه است.

علی صادقی، افزود: تمرکز بر رعایت اصول حاکمیت شرکتی و همچنین سهامداری در شرکت‌های تابعه می‌بایست مورد توجه قرار گیرد و هلدینگ پتروفهرنگ موظف است در خصوص رعایت این مهم بر تمام شرکت‌های تابعه نظارت داشته باشد. جلوگیری از اقدامات جزیره‌ای به عنوان محور نظم سازمانی از اولویت‌های کاری در هر سازمان است و رعایت آن الزامی است. در عین حال از شروط حمایت موسسه صندوق ذخیره فرهنگیان از هلدینگ، رعایت سلامت در راستای خلق ارزش برای کشور و همچنین خلق ثروت پایدار برای اعضا است.

وی در ادامه با تأکید بر توسعه حکمرانی هوشمند در موسسه، اظهار داشت: پتروفهرنگ اقدامات مثبتی مانند راه‌اندازی سامانه معاملات و همچنین سامانه یکپارچه منابع انسانی انجام داده در عین حال باید با قید فوریت سامانه داشبورد مالی و دیگر سامانه‌های مورد نیاز را پیاده‌سازی کند تا «شفافیت» به عنوان اصل اساسی در موسسه به بالاترین میزان ممکن برسد و در عین حال کارایی مجموعه را بالا ببرد.

صادقی اظهار داشت: شرکت‌های زیرمجموعه موظفند آیین نامه معاملات ابلاغ شده را بدون تفسیر و بخشی‌نگری اجرا و پیاده‌سازی کنند و در این مورد هیچگونه تغییری ایجاد ننمایند و این ابلاغیه را به عنوان فصل الخطاب قلمداد کنند از هرگونه شکست معاملات و ترک تشریفات غیرضرور پرهیزند و این اصل را به عنوان یک ممنوعیت در نظر گیرند چراکه هرگونه عدول از این اصل به عنوان تخلف در نظر گرفته می‌شود و با متخلفین برخورد قاطع صورت می‌گیرد.

صادقی در ادامه جلسه با دستور ایجاد اشتغال برای فرزندان اعضای صندوق ذخیره فرهنگیان، گفت: با توجه به آنکه در ماه‌های آینده شاهد راه‌اندازی فاز 2 پتروشیمی سبلان خواهیم بود، تأمین نیروی انسانی این شرکت تنها از طریق برگزاری آزمون معتبر با در نظر گرفتن امتیاز برای فرزندان اعضای صندوق ذخیره فرهنگیان صورت پذیرد. در عین حال جذب نیروی انسانی بدون اخذ مجوز از پتروفهرنگ

ممنوع است و هلدینگ در این خصوص موظف به ارائه گزارش می‌باشد. مدیرعامل صندوق با تأکید بر ریل‌گذاری هدفمند در حوزه رفع ناترازی، گفت: پتروفرهنگ موظف است در راستای وظیفه ملی خود با قید فوریت نسبت به تولید برق وارد عمل شود و تعداد نیروگاه‌های خود را افزایش دهد و در سال مالی جدید چند نیروگاه را تکمیل و تعداد دیگر را آغاز نماید.

وی در پایان گفت: شرکت‌ها موظفند برای کلیه اقدامات اجرایی و مدیریتی خود فرآیندهای کارشناسی شده‌ای را تعیین کنند تا فرصت کاهش انحراف از برنامه‌های ابلاغی میسر شود. زارع پور در جلسه شورای مدیران: هلدینگ پتروفرهنگ برای دومین سال پیاپی سود ده شد.

مدیرعامل هلدینگ پتروفرهنگ در ادامه این جلسه گفت: با حمایت‌های بی دریغ مدیرعامل صندوق ذخیره فرهنگیان و سیاست‌گذاری منطبق بر واقعیت ایشان، خوشبختانه برای دومین سال پیاپی این هلدینگ سود ده شد. این دستاورد در شرایطی به دست آمد که دو پتروشیمی سبلان 1 و کیمیای پارس خاورمیانه حدود 4 ماه با توجه به ناترازی‌های موجود در کشور با قطعی گاز و در نتیجه توقف تولید مواجه بودند. همچنین روند توقف تولید در ایام جنگ تحمیلی 12 روزه نیز حاکم بود اما با تمام این تفاسیر با زحمات مدیران و کارگران شریف شرکت‌های تولیدی، انحراف خاصی در برنامه‌ها ایجاد نشد و خوشبختانه روند سوددهی پتروفرهنگ به دومین سال پیاپی رسید.

زارع‌پور با اشاره به تحقق بیش از 100 درصدی بودجه در سال مالی 1403-1404 اظهار داشت: ثبت رکورد فروش حدود 1.8 میلیون تن متانول در شرکت سکو و همچنین سودآوری در شرکت‌های پتروشیمی مروارید و خراسان باعث شد روند پیشرفت فاز 2 پتروشیمی سبلان شتاب گیرد تا در سال خورشیدی جاری شاهد راه اندازی این فاز نیز باشیم تا عملاً پتروفرهنگ با ظرفیت تولید 4 میلیون و 950 هزار تن محصول به عنوان بزرگترین تولید کننده متانول کشور شناخته شود و پس از تکمیل پتروشیمی سیراف انرژی این پتانسیل به 6 میلیون و 600 هزار تن خواهد رسید.

وی افزود: همزمان با افزایش ناترازی انرژی در کشور، طرح توسعه نیروگاه‌های تولید برق شرکت مفنا به عنوان یکی از الویت‌های مشخص شده صندوق ذخیره فرهنگیان در دستور کار قرار گرفت و در این راستا، عملیات اجرایی احداث 2 نیروگاه جدید خورشیدی ماهان 1 و 2 در استان کرمان به زودی آغاز می‌شود و همزمان مقدمات احداث یک نیروگاه گازی دیگر نیز پیگیری می‌شود.

زارع پور در ادامه با اشاره به اهمیت تامین مالی در پیشبرد برنامه‌های هلدینگ گفت: در سال مالی گذشته حدود 8 هزار میلیارد تومان تامین مالی برای شرکت‌های زیرمجموعه جذب شد و این روند در سال مالی جاری به میزان بیشتری در دستور کار خواهد بود تا طرح‌های پایین دستی تعریف شده در هلدینگ با وقفه روبرو نشوند. همچنین

قرارداد توسعه میادین گازی گردان و پازن با هلدینگ باختر، به عنوان اولین گام پتروفهرنگ در حوزه بالادست به زودی به مرحله اجرا می‌رسد.

مدیرعامل در پایان با تاکید بر تکمیل سامانه های حکمرانی هوشمند تا ماه آینده، گفت: طبق دستورالعمل صندوق ذخیره فرهنگیان برای نخستین بار در موسسه، سامانه جامع معاملاتی در روزهای گذشته توسط پتروفهرنگ راه اندازی شد و سامانه یکپارچه منابع انسانی نیز اکنون آماده بهره برداری است و تا یکماه آینده سامانه داشبورد مالی نیز تکمیل خواهد شد تا فرایندهای مدیریتی و تصمیم گیری بیش از هر زمان دیگری شفاف و سیستماتیک شوند.

در ادامه این جلسه مدیران عامل شرکت های زیرمجموعه و مدیران ارشد پتروفهرنگ نیز به ارائه گزارش حوزه فعالیت های خود پرداختند.