

جذب نیرو در پتروشیمی سبلان ۲ تنها از طریق برگزاری آزمون امکان پذیر است

۱۶۰ مهر، ۱۴۰۴

علی صادقی مدیرعامل موسسه صندوق ذخیره فرهنگیان، بر لزوم افزایش بهره‌وری شرکت‌ها و خلق ثروت پایدار تاکید کرد و با اشاره به تعهد موسسه نسبت به حفظ منافع فرهنگیان عضو، خواستار اجرای دقیق اصول حاکمیت شرکتی، توسعه حکمرانی هوشمند و پیاده‌سازی سامانه‌های شفافیت در مجموعه شد.

به گزارش **مشعل نیوز**، جلسه شورای مدیران هلدینگ پتروفرهنگ و شرکت‌های تابعه سه شنبه ۱۵ مهرماه ۱۴۰۴ با حضور علی صادقی مدیرعامل موسسه صندوق ذخیره فرهنگیان، جواد زارع پور مدیرعامل پتروفرهنگ، مدیران عامل شرکت‌های تابعه و همچنین مدیران ارشد هلدینگ، همزمان با آغاز سال مالی ۱۴۰۵-۱۴۰۴ برگزار شد.

مدیرعامل موسسه صندوق ذخیره فرهنگیان در این جلسه گفت: بررسی عملکرد مدیران در سال مالی گذشته، مبنای تصمیم‌گیری در خصوص آنهاست از این رو در جلسه آتی که به زودی برگزار خواهد شد، گزارش تفصیلی عملکرد هر شرکت توسط صندوق بررسی و تحلیل می‌شود چرا که با توجه به شرایط روز کشور و همچنین تعهدی که در قبال اعضای صندوق ذخیره فرهنگیان داریم، افزایش بهره‌وری شرکت‌ها مورد تأکید هیئت مدیره موسسه است.

علی صادقی، افزود: تمرکز بر رعایت اصول حاکمیت شرکتی و همچنین سهامداری در شرکت‌های تابعه می‌بایست مورد توجه قرار گیرد و هلدینگ پتروفرهنگ موظف است در خصوص رعایت این مهم بر تمام شرکت‌های تابعه نظارت داشته باشد. جلوگیری از اقدامات جزیره‌ای به عنوان محور نظم سازمانی از اولویت‌های کاری در هر سازمان است و رعایت آن الزامی است. در عین حال از شروط حمایت موسسه صندوق ذخیره فرهنگیان از هلدینگ، رعایت سلامت در راستای خلق ارزش برای کشور و همچنین خلق ثروت پایدار برای اعضا است.

وی در ادامه با تأکید بر توسعه حکمرانی هوشمند در موسسه، اظهار

داشت: پتروفرهنگ اقدامات مثبتی مانند راه‌اندازی سامانه معاملات و همچنین سامانه یکپارچه منابع انسانی انجام داده در عین حال باید با قید فوریت سامانه داشبورد مالی و دیگر سامانه‌های مورد نیاز را پیاده‌سازی کند تا «شفافیت» به عنوان اصل اساسی در موسسه به بالاترین میزان ممکن برسد و در عین حال کارایی مجموعه را بالا بریم.

صادق اظهار داشت: شرکت‌های زیرمجموعه موظفند آیین نامه معاملات ابلاغ شده را بدون تفسیر و بخشی‌نگری اجرا و پیاده‌سازی کنند و در این مورد هیچگونه تغییری ایجاد ننمایند و این ابلاغیه را به عنوان فصل الخطاب قلمداد کنند از هرگونه شکست معاملات و ترک تشریفات غیرضرور پرهیزند و این اصل را به عنوان یک ممنوعیت در نظر گیرند چراکه هرگونه عدول از این اصل به عنوان تخلف در نظر گرفته می‌شود و با متخلفین برخورد قاطع صورت می‌گیرد.

صادق در ادامه جلسه با دستور ایجاد اشتغال برای فرزندان اعضای صندوق ذخیره فرهنگیان، گفت: با توجه به آنکه در ماه‌های آینده شاهد راه‌اندازی فاز 2 پتروشیمی سبلان خواهیم بود، تأمین نیروی انسانی این شرکت تنها از طریق برگزاری آزمون معتبر با در نظر گرفتن امتیاز برای فرزندان اعضای صندوق ذخیره فرهنگیان صورت پذیرد. در عین حال جذب نیروی انسانی بدون اخذ مجوز از پتروفرهنگ ممنوع است و هلدینگ در این خصوص موظف به ارائه گزارش می‌باشد.

مدیرعامل صندوق با تأکید بر ریل‌گذاری هدفمند در حوزه رفع ناترازی، گفت: پتروفرهنگ موظف است در راستای وظیفه ملی خود با قید فوریت نسبت به تولید برق وارد عمل شود و تعداد نیروگاه‌های خود را افزایش دهد و در سال مالی جدید چند نیروگاه را تکمیل و تعداد دیگر را آغاز نماید.

وی در پایان گفت: شرکت‌ها موظفند برای کلیه اقدامات اجرایی و مدیریتی خود فرآیندهای کارشناسی شده‌ای را تعیین کنند تا فرصت کاهش انحراف از برنامه‌های ابلاغی میسر شود.